



١٩٦٣٥

٢٠١٨/٩/٣

إلى/ وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / الدائرة القانونية والأدارية / قسم
الموارد البشرية / شعبة شؤون الجامعات

م/ توصيف وظيفي

تحية طيبة :

كتابكم المرقم (ق/ ٤ / ٦ / ٧٦٦٧) في ٢٧/٥/٢٠١٨

إن إشغال الوظائف يتطلب استيفاء الموظف للشروط والمؤهلات المطلوبة بدليل وصف الوظائف النافذ ومن غير الجائز قانونا منح الموظف عنوان وظيفي يقع ضمن تدرج وظيفي آخر يختلف عن الوظائف التي تدرج فيها خلال مدة خدمته الوظيفية وبقدر تعلق الأمر بالجانب القانوني وفيما يخص العناوين المستحدثة بالقانون رقم (٧٧) لسنة ٢٠٠٧ فأن المقتضا إن يتم تحديد وصف وظيفي لتلك الوظائف بطبيعة الوظيفة ، واجباتها، المؤهلات والشروط والمواصفات المطلوبة لإشغالها { من قبل الوزارة المعنية بالتنسيق مع وزارة التخطيط / المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات وفي هذه الحالة يقتضي التفرقة بين حالتين .

الحالة الأولى :- إذا كان حصول المستفسر عنهم على الشهادة موضوع البحث أثناء الوظيفة فأن ذلك يكون محكوم بالقانون رقم (١٠٣) لسنة ٢٠١٢ وتعامينا المرقمة (١٥٢١٤) في ٢٥ / ٢ / ٢٠١٤ و (٦٥٧٥٦) في ٣ / ٨ / ٢٠١٥ و (٩١٠٢٢) في ١٤ / ١١ / ٢٠١٦ و (٢٥٨٢٤) في ١ / ١١ / ٢٠١٧ والضوابط الصادرة بأعمامنا المرقم (١٦٦٦٦) في ٢٥ / ٧ / ٢٠١٨ الصادر استنادا للمادة (٣٦) من قانون الموازنة رقم (٩) لسنة ٢٠١٨ .

الحالة الثانية :- إذا كان الشهادة المذكورة الحاصل عليها الموظف قبل التعيين وتم تعيينه بوظيفة لا تتسجم مع الشهادة المذكورة نود الاشارة إلى أعمامنا المرقم (١٥٩٩٧) في ١٩ / ٧ / ٢٠١٨ .

مع التقدير

محمد حمزة مصطفى

مدير عام الدائرة القانونية/ وكالة

٢٠١٨/٨/