



التقرير السنوي لعام 2014

الخاص بأنشطة

مركز التدريب المالي والمحاسبي



الفهرست

التسلسل	الموضوع	رقم الصفحة
1	المقدمة	1
2	نبذة عن تأسيس المركز	2
3	رئيس وأعضاء مجلس المركز	3
4	الهيكل التنظيمي للمركز	4
5	أقسام المركز الإدارية والتدريبية ومدراء الأقسام	5
6	توزيع الموارد البشرية العاملة في المركز	6
7	الشكلين البيانيين المرقمين (1 ، 2) والجدولين المرقمين (2 ، 3) مع إيضاح وتحليل لهذه الأشكال البيانية و الجداول	7 - 8 - 9
8	الجدول رقم (4) إجمالي عدد البرامج المخططة وخارج الخطة إضافة الى عدد المتدربين المستهدف والفعلي مع إيضاح لهذا الجدول	10 - 11
9	برامج قسم تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة	12 - 13
10	برامج قسم التدريب على أعمال المصارف	14 - 15
11	برامج قسم التدريب المحاسبي	16
12	برامج قسم التدريب على أعمال التأمين	17
13	برامج قسم التدريب على تطبيقات التشريعات المالية	18 - 19
14	برامج قسم التدريب على أعمال البحوث والترجمة	20
15	برامج قسم الحاسبة الالكترونية	21
16	الأشكال البيانية المرقمة (3 ، 4 ، 5 ، 6) مع إيضاح وتحليل لهذه الأشكال البيانية	22 - 23 - 24
17	وثائق التعاون	25
18	مؤشرات تقويم الأداء	26 - 27
19	تحليل مؤشرات تقويم الأداء	28
20	نشاطات أخرى للمركز	29 - 30 - 31
21	قائمة المركز المالي كما في 2014/12/31	32

المقدمة

يسر مركز التدريب المالي والمحاسبي ان يقدم التقرير السنوي الذي يتضمن مجمل الأنشطة في المجالات التدريبية ، الإدارية ، المالية ذات الأبعاد التشغيلية والاستراتيجية والتي تمثل ثمرة أدائنا لعام 2014 ، وفي إطار سعينا الى تأهيل وبناء رأس مال بشري قادر على التغيير لمواجهة التحديات المتمثلة في المرحلة الراهنة ، فأن هذا المركز يقوم بتدريب الموارد البشرية العاملة في تشكيلات وزارة المالية اضافة الى دوائر الدولة كافة بشكل مستمر لكي نتمكن من النهوض بوظائفهم الحالية محاولين تجاوز الأنماط التقليدية في الخطط التدريبية السنوية من خلال استخدام المفاهيم الحديثة التي تنسجم مع التغييرات الدولية انطلاقاً من رؤيته الاستراتيجية بأن يصبح مركزنا ريادياً لكي نحقق التفوق والتميز مقارنة بالمنظمات الأخرى المعنية بشؤون التدريب من اجل الوصول الى جودة مناسبة في الأداء ، اشتمل هذا التقرير على (33) صفحة تلخص الجوانب التنظيمية من حيث الهياكل التنظيمية ومجلس إدارة المركز إضافة الى الأنشطة التدريبية موزعة حسب الأقسام التدريبية ومقارنتها بالسنوات الثلاثة السابقة (2011 و 2012 و 2013)، كما وتضمن التقرير مجمل الإيرادات والنفقات وتحليل قائمة المركز المالي كما في 2014/12/31 .

آملين ان ينال هذا التقرير رضا الجهات المعنية ... والله الموفق .

صباح صالح القيسي

المدير العام

نبذة عن تاريخ تأسيس المركز

تأسس مركز التدريب المالي والمحاسبي بموجب القانون رقم (93) لسنة 1981 وهو تابع الى وزارة المالية ويقدم خدمات التدريب الى تشكيلات الوزارة إضافة الى دوائر الدولة كافة في المجالات المالية والمحاسبية بشكل رئيسي وذلك انطلاقاً من رسالته وأهدافه المرسومة. وقد توالى على إدارته العديد من المدراء العاملين والمدرجة أسمائهم في أدناه :

- 1- عزيز جعفر حسن
- 2- د. محسن السعدي
- 3- موفق عتيشاً
- 4- ضياء الخيون
- 5- فؤاد عبدالله عزيز
- 6- بسطام الجنابي
- 7- جمعة غضبان
- 8- صباح الحديثي
- 9- حميد الاعظمي
- 10- ليلي عبداللطيف
- 11- نجوى سعيد فتح الله
- 12- حافظ عبدالله ضايح
- 13- عدنان الكناني
- 14- صلاح الحديثي
- 15- شروق رؤوف
- 16- طارق سرحان محسن
- 17- عاطف عبدالخالق
- 18- صباح صالح القيسي

في عام 1995 أندمج مركز التدريب المالي والمحاسبي مع المركز الوطني للاستشارات والتطوير الإداري وفي عام 1996 انفصل المركزان من جديد ليمارس كل منهما عمله على انفراد ، وفي عام 2004 اندمج المركز ايضاً مع قسم الحاسبة الالكترونية في وزارة المالية ليصبحا دائرة واحدة تحت مسمى (مركز التدريب المالي والمحاسبي) ثم انفصلا بعد ذلك في عام 2005 واستمر يعمل بالنشاط نفسه لحد الآن .

رئيس وأعضاء مجلس المركز

استناداً الى قانون مركز التدريب المالي والمحاسبي رقم (93) لسنة 1981 الفصل الأول / التأسيس والأهداف ، المادة 2 / أولاً يشرف على المركز مجلس يسمى (مجلس المركز) ويتكون من :

- 1- أحد موظفي الدرجات الخاصة في وزارة المالية رئيساً للمجلس .
- 2- اثنين من موظفي وزارة المالية بدرجة لا تقل عن درجة مدير عام عضواً .
- 3- نقيب المحاسبين والمدققين او من ترشحه النقابة من أعضاء مجلسها عضواً .
- 4- احد التدريسيين من ذوي الاختصاص في كليات الإدارة والاقتصاد في الجامعات العراقية يرشحه وزير التعليم العالي والبحث العلمي عضواً .
- 5- مدير عام المركز / نائب رئيس المجلس / عضواً ومقرراً .
- 6- عضوين احتياط من موظفي وزارة المالية بدرجة لا تقل عن درجة مدير عام .



الهيكل التنظيمي لمركز التدريب المالي والمحاسبي
أستناداً الى النظام الداخلي رقم (2) لسنة 2012



FLOWERS BACKGROUND BY JUDITH SALASANTA WWW.CORBISOUT.COM

السيد الخبير والسادة معاونون

السيد أحمد فاضل حسون	الخبير
السيد عبدالهادي صادق جعفر	معاون المدير العام للشؤون الادارية والمالية
السيد مثنى أديب جواد الحميري	معاون المدير العام للشؤون الفنية والتدريب

أقسام المركز الإدارية والتدريبية ومدراء الأقسام

القسم	مدير القسم	عنوان الوظيفة
القسم الإداري	محمد سعدون عبد الحسين	مشاور قانوني مساعد
القسم المالي	حسين صكبان دفار	م . مدير حسابات
قسم التدقيق والرقابة الداخلية	شكرية احمد لافي	مدير حسابات
قسم شؤون التدريب والإحصاء	سعد دايع محسن	مدير أقدم
قسم تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة	هلال مسلم هاشم	م . ر . أبحاث
قسم التدريب على أعمال المصارف	احمد فاضل حسون	خبير
قسم التدريب على تطبيقات التشريعات المالية	سعاد هادي جاسم	مدير أقدم
قسم التدريب المحاسبي	ايمان احمد حسن	مدير حسابات أقدم
قسم التدريب على أعمال البحوث والترجمة	جوان نوزاد عبدالله	مدير
قسم الحاسبة الالكترونية	د. علي مراد خداداد	مدير تدقيق أقدم
قسم التدريب على أعمال التأمين	فرح نوزاد عبدالله	م . مدير

مندوبي المركز في المحافظات
مكتب مندوب المنطقة الوسطى (بابل)
مكتب مندوب المنطقة الجنوبية (البصرة)
مكتب مندوب المنطقة الشمالية (كركوك)
مكتب مندوب المنطقة الشمالية (نينوى)
مكتب مندوب المنطقة الغربية (الانبار)

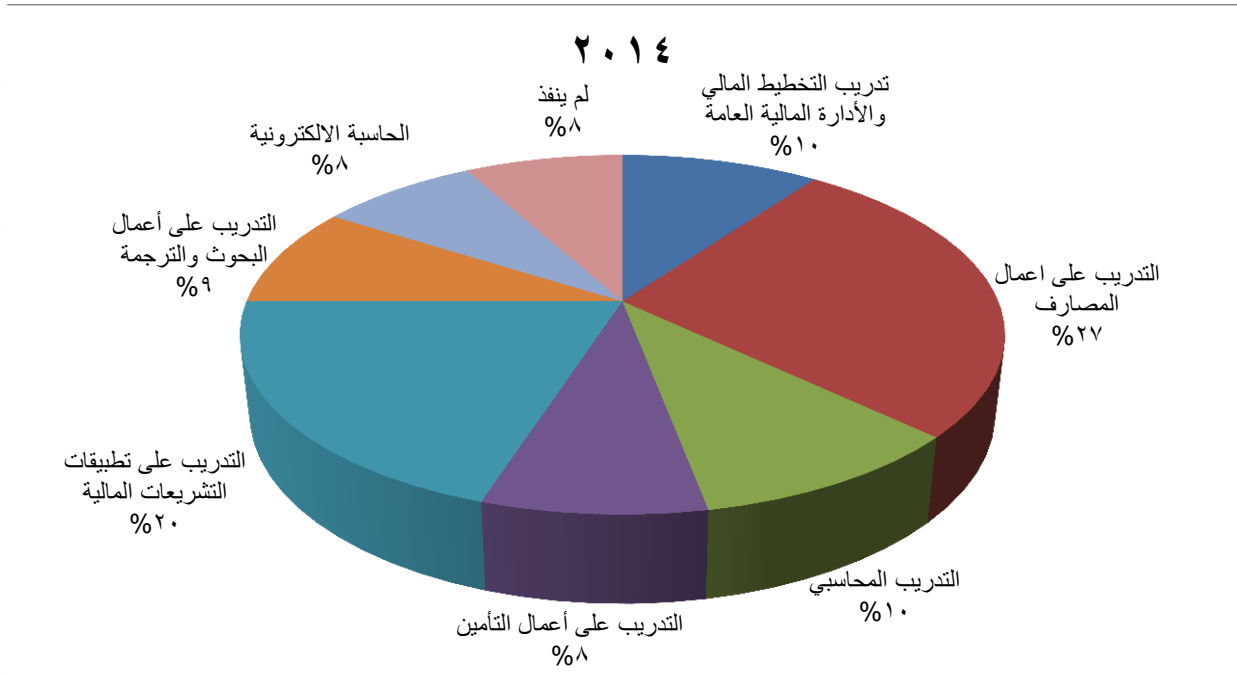
الجدول رقم (1)

يوضح توزيع الموارد البشرية العاملة في المركز

السنة	عدد الموظفين على الملاك الدائم	نسبة التغير	عدد الموظفين على الملاك المؤقت (عقود)	عدد الموظفين الإجمالي	نسبة التغير
2011	173	—	28	201	—
2012	184	4,6%	27	211	5%
2013	200	7,8%	27	227	6,7%
2014	196	(2%) انخفاض	26	222	2,2% انخفاض)

الشكل رقم (1)

يوضح نسب عدد البرامج التدريبية المنفذة في كل قسم مقارنة بأجمالي عدد البرامج المخططة للمركز

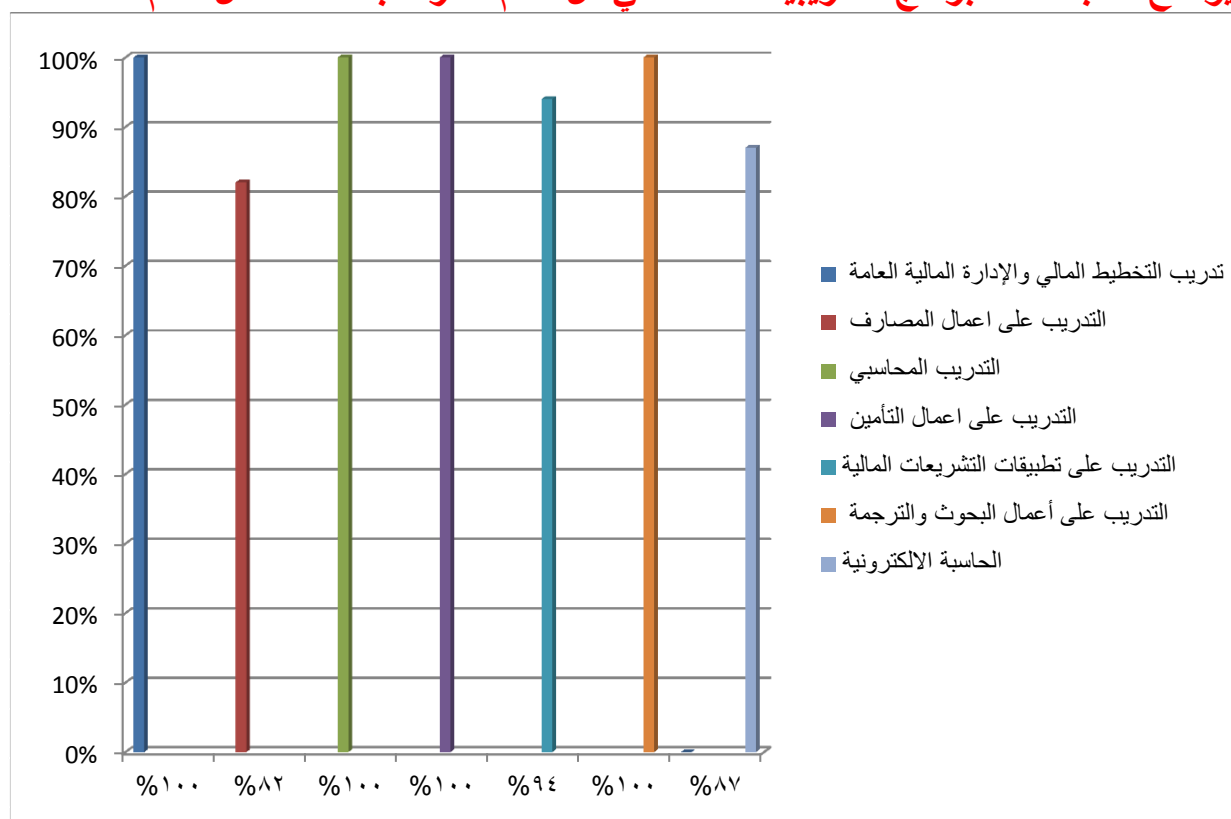


الجدول رقم (2)

يوضح إجمالي البرامج المخططة والمنفذة إضافة الى نسبة الانجاز

نسبة الانجاز المتحققة من خطة عمل المركز لعام 2014		
إجمالي البرامج المخططة	البرامج المنفذة	نسبة الانجاز
155	142	92%

الشكل رقم (2)
يوضح نسب عدد البرامج التدريبية المنفذة في كل قسم مقارنة بالمخطط لكل قسم



الجدول رقم (3)
يوضح عدد البرامج المخططة والمنفذة إضافة الى نسب الانجاز في كل قسم

القسم	عدد البرامج المخططة	عدد البرامج المنفذة من المخطط	نسبة الانجاز
تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة	15	15	100%
التدريب على أعمال المصارف	51	42	82%
التدريب المحاسبي	15	15	100%
التدريب على أعمال التأمين	12	12	100%
التدريب على تطبيقات التشريعات المالية	33	31	94%
التدريب على أعمال البحوث والترجمة	14	14	100%
الحاسبة الإلكترونية	15	13	87%

يوضح الشكل البياني رقم (1) عدد البرامج التدريبية المنفذة في كل قسم مقارنة بالمخطط لكل قسم في عام 2014، وبلغت أعلى نسبة تنفيذ في قسم التدريب على أعمال المصارف (27%) ، فيما كانت أدنى نسبة تنفيذ في قسمي التدريب على أعمال التأمين وقسم الحاسبة الالكترونية بنسبة (8%) .

علماً بأن عدد البرامج التدريبية المنفذة لجميع الاقسام التدريبية هو (142) برنامج لعام 2014 من أصل (155) مخطط وبنسبة تنفيذ بلغت 92 % وكما هو موضح في الجدول رقم (2).

ويتضح من الشكل البياني رقم (2) نسبة انجاز كل قسم من المخطط للبرامج التدريبية لذلك القسم والجدول رقم (3) يمثل عدد البرامج المنفذة والمخططة إضافة الى نسبة الانجاز في كل قسم ومقدارها 100% كحد أعلي في كل من (قسم التخطيط المالي و التدريب المحاسبي و التدريب على أعمال التأمين و البحوث والترجمة)، وكحد أدنى في قسم التدريب على أعمال المصارف بنسبة بلغت (82%) بسبب الأحداث الأمنية لهذه السنة مما أدى الى عدم تنفيذ بعض البرامج المصرفية في كل من محافظتي (الانبار و نينوى) .

الجدول رقم (4)

اجمالي عدد البرامج المخططة والمنفذة داخل وخارج الخطة والمتدربين
حسب أقسام المركز اضافة الى عدد المتدربين المستهدف للفترة من
2014/1/1 ولغاية 2014/12/31

ت	القسم	عدد البرامج المخططة	عدد البرامج المنفذة داخل الخطة	نسبة البرامج المنفذة داخل الخطة	عدد المتدربين المستهدف	عدد المتدربين الفعلي داخل الخطة	عدد البرامج خارج الخطة	عدد المتدربين خارج الخطة	عدد المتدربين داخل وخارج الخطة
1	تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة	15	15	%100	375	566	7	137	703
2	التدريب على أعمال المصارف	51	42	%82	1370	1296	2	61	1357
3	التدريب المحاسبي	15	15	%100	375	557	3	54	611
4	التدريب على أعمال التأمين	12	12	%100	180	176	2	26	202
5	التدريب على تطبيقات التشريعات المالية	33	31	%94	825	557	5	46	603
6	التدريب على أعمال البحوث والترجمة	14	14	%100	210	161	لا يوجد	لا يوجد	161
7	الحاسبة الالكترونية	15	13	%87	375	212	1	10	222
	الاجمالي	155	142	%92	3710	3525	20	334	3859

يوضح الجدول رقم (4) إجمالي عدد البرامج المخططة والمنفذة إضافة الى عدد المتدربين (داخل وخارج الخطة) موزعة حسب أقسام المركز إضافة الى عدد المتدربين الكلي البالغ (3859) مشارك من معظم دوائر الدولة والقطاع الخاص حيث بلغ عدد المتدربين المستهدف (3710) متدرب في حين بلغ العدد الفعلي (3525) متدرب ضمن الخطة ويشكل عدد المتدربين الفعلي نسبة (95%) من العدد المستهدف مما يدل على ان هنالك فجوة قليلة مقدارها (5%) بين المخطط والمنفذ لاعداد المشاركين وهي نتيجة ايجابية وبالتالي ان الخطط التشغيلية سليمة من خلال وضع توقعات وتنبؤات واقعية ، كما ان هناك برامج تدريبية (خارج الخطة) تم تنظيمها لصالح جهات حكومية مستفيدة لوجود حاجات طارئة وانية تخدم المصلحة العامة أقامها مركزنا بواقع (20) برنامج وبلغ عدد المتدربين الفعلي فيها (334) متدرب .

قسم تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة

ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	ورشة عمل (التنمية في سياسة تطوير المرأة وأدماج النوع الاجتماعي) (خارج الخطة)	2014/3/27 – 3/25	27 مشاركة
2	امكانية توفير التدريب على التعاقد (خارج الخطة)	2014/4/10 – 4/6	11 مشارك
3	الاتجاهات الحديثة في اعداد الموازنة (خارج الخطة)	2014/4/17 – 4/13	18 مشارك
4	تأهيل الادارات الوسطى	2014/5/4 – 3/2	66 مشارك
5	الاتجاهات الحديثة في اعداد الموازنة	2014/4/13 – 4/6	18 مشارك
6	تعليمات تنفيذ العقود الحكومية رقم (1) لسنة 2008	2014/4/27 – 4/20	33 مشارك
7	معايير الجودة الشاملة في تقديم الخدمات الحكومية	2014/5/15 – 5/11	42 مشارك
8	تأهيل الموظفين الجدد	2014/6/5 – 5/25	37 مشارك
9	تبسيط الاجراءات في العمل الاداري	2014/6/22 – 6/15	53 مشارك
10	ورشة عمل (التنمية في سياسة تطوير المرأة وأدماج النوع الاجتماعي) (خارج الخطة)	2014/6/26 – 6/24	43 مشارك
11	تقويم كفاءة أداء العاملين	2014/8/10-8/3	12 مشارك
12	اعداد الهياكل التنظيمية والوظيفية (خارج الخطة)	2014/8/7-8/3	10 مشاركون
13	تقويم أداء العاملين (خارج الخطة)	2014/8/19 - 8/10	9 مشاركون
14	تقويم المشاريع ودراسة الجدوى	2014/8/ 28 -8/17	28 مشارك

15	مكافحة الفساد الاداري ودور المفتش العام	2014/9/14 – 9/7	35 مشارك
16	تطبيق ومتابعة الخطة الاستثمارية	2014/9/28 – 9/21	39 مشارك
17	ادارة الموارد البشرية الحديثة والاصلاح الاداري	2014/10/21 – 10/12	48 مشارك
18	تعليمات تدقيق وتنفيذ العقود الحكومية (خارج الخطة)	2014/10/30 – 10/26	19 مشارك

19	فن التفاوض وادارة الازمات	2014/11/13 – 11/2	18 مشارك
20	اعداد الكتب والمخاطبات الرسمية	2014/11/23 – 11/16	95 مشارك
21	التخطيط الاستراتيجي	2014/12/18 – 12/14	31 مشارك
22	أدارة الانفعالات	2014/12/25 – 12/21	11 مشاركين
المجموع			703 مشارك

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم تدريب التخطيط المالي والأدارة المالية العامة خلال عام 2014 (15) برنامج والمنفذ منها (15) برنامج بنسبة انجاز (100%) ، بواقع (566 مشارك) .

- تم إقامة (7) برامج خارج الخطة حسب طلب الأمانة العامة لمجلس الوزراء و ديوان الوقف السني بواقع (137) متدرب ، بذلك يكون اجمالي عدد المشاركين داخل وخارج الخطة (703 مشارك) .

قسم التدريب على أعمال المصارف

محافظة بغداد

ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	خطابات الضمان	2014/2/11 – 2/2	لم ينفذ
2	التحويل الخارجي	2014/2/20 – 2/16	15 مشارك
3	القطع والحوالات	2014/3/6 – 3/2	41 مشارك
4	منح حق التحويل من الدرجة - ب -	2014/4/29 – 3/16	52 مشارك
5	تأهيل الموظفين الجدد في أعمال المصارف	2014/6/22 – 5/4	لم ينفذ
6	الصيرفة الاسلامية	2014/5/20 – 5/11	9 مشاركين
7	خطابات الضمان (خارج الخطه)	2014/5/29 – 5/20	9 مشاركين
8	التسويق المصرفي	2014/6/10 – 6/1	47 مشارك
9	الاعتمادات المستندية	2014/7/8-6/29	21 مشارك
10	أدارة المخاطر المصرفية	2014/7/22-7/13	23 مشارك
11	التسهيلات المصرفية	2014/8/12-8/3	61 مشارك
12	منح حق التحويل من الدرجة - أ -	2014/9/23 – 8/10	52 مشارك
13	اللائحة الارشادية	2014/10/2 – 9/28	32 مشارك
14	الحساب الجاري والتوفير والودائع	2014/10/14 – 10/5	54 مشارك
15	منح حق التحويل من الدرجة - ب -	2014/12/2 – 10/19	68 مشارك

16	الحسابات المتبادلة مع الفروع الداخلية (خارج الخطأ)	2014/11/9 – 11/2	52 مشارك
17	المصارف الخارجية	2014/12/11 – 12/7	13 مشارك
18	غسيل الاموال	2014/12/18 – 12/14	49 مشارك
19	الاصلاح المصرفي	2014/12/25 – 12/21	18 مشارك
محافظة بابل			
1	الحسابات المتبادلة مع الفروع الداخلية	2014/2/20 – 2/16	28 مشارك
2	الجاري والتوفير والودائع	2014/3/4 – 2/23	32 مشارك
3	التسهيلات المصرفية	2014/3/13 – 3/9	32 مشارك
4	التحويل الخارجي	2014/3/20 – 3/16	14 مشارك
5	منح حق التخويل من الدرجة - ب	2014/5/12 – 3/23	34 مشارك
6	المحاسبة المصرفية	2014/5/27 – 5/18	58 مشارك
7	القطع والحوالات	2014/6/17 – 6/8	40 مشارك
8	التسويق المصرفي	2014/7/16-7/6	28 مشارك
9	منح حق التخويل من الدرجة - أ -	2014/9/23 – 8/10	21 مشارك
10	الاعتمادات المستندية	2014/10/14 – 10/5	23 مشارك
11	خطابات الضمان	2014/11/11 – 11/2	26 مشارك
12	أدارة المخاطر الائتمانية	2014/11/27 – 11/23	29 مشارك

محافظة كركوك			
1	القطع والحوالات	2014/2/25 – 2/16	14 مشارك
2	التسهيلات المصرفية	2014/3/18 – 3/9	19 مشارك
3	الحساب الجاري والتوفير	2014/4/15 – 4/6	11 مشارك
4	التحويل الخارجي	2014/5/8 – 5/4	13 مشارك
5	الاعتمادات المستندية	2014/6/3 – 5/25	12 مشارك
6	خطابات الضمان	2014/8/19 – 8/10	8 مشاركين
7	الحسابات المتبادلة مع الفروع الداخلية	2014/9/23 – 9/14	13 مشارك
محافظة نينوى			
1	الحساب الجاري والتوفير والودائع	2014/2/25 – 2/16	34 مشارك
2	القطع والحوالات	2014/3/25 – 3/16	28 مشارك
3	منح حق التحويل من الدرجة – ب -	2014/5/27 – 4/13	28 مشارك
4	التسهيلات المصرفية	2014/6/24 – 6/15	لم ينفذ
5	المصارف الخارجية	2014/8/26 – 8/17	لم ينفذ
6	منح حق التحويل من الدرجة – أ -	2014/10/28 – 9/14	لم ينفذ
7	الاعتمادات المستندية	2014/11/18 – 11/9	لم ينفذ
محافظة الانبار			
1	خطابات الضمان	2014/3/25 – 3/16	لم ينفذ
2	التسهيلات المصرفية	2014/5/8 – 5/4	لم ينفذ
3	الحساب الجاري والتوفير	2014/6/17 – 6/8	لم ينفذ
محافظة البصرة			
1	منح حق التحويل من الدرجة – ب -	2014/4/1 – 2/16	44 مشارك

2	التسهيلات المصرفية	2014/4/24 – 4/20	65 مشارك
3	الاعتمادات المستندية	2014/5/20 – 5/11	27 مشارك
4	الجاري والتوفير والودائع	2014/6/24 – 6/15	41 مشارك
5	منح حق التحويل من الدرجة - أ -	2014/11/25 – 10/12	19 مشارك
المجموع			1357 متدرب

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم التدريب على أعمال المصارف خلال عام 2014 (51) برنامج والمنفذ منها (42) برنامج بنسبة انجاز (82%) ، بواقع (1296 مشارك) .
- لم يتم تنفيذ (2) من البرامج المخططة وذلك لعدم اكتمال النصاب القانوني .
- لم يتم تنفيذ (4) برامج التي كان من المخطط أقامتها في محافظة نينوى بسبب الظروف الامنية التي تمر بها المحافظة .
- لم يتم تنفيذ (3) برامج التي كان من المخطط أقامتها في مكتب المندوب في محافظة الانبار بسبب الظروف الامنية التي تمر بها المحافظة .
- تم تنفيذ (2) من البرامج خارج الخطة بواقع (61) مشارك ، بذلك يكون اجمالي عدد المشاركين داخل وخارج الخطة (1357 مشارك) .

قسم التدريب المحاسبي

ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	السلف والامانات	2014/2/27 – 2/16	8 مشاركون
2	الحسابات الختامية في ظل النظام المحاسبي الموحد	2014/3/20 – 3/9	60 مشارك
3	النظام المحاسبي الحكومي	2014/4/7 – 3/25	48 مشارك
4	الرقابة والتدقيق الداخلي	2014/4/24 – 4/13	71 مشارك
5	معايير المحاسبة الدولية	2014/5/8 – 5/4	23 مشارك
6	التحليل المالي (خارج الخطة)	2014/6/12 – 6/8	8 مشاركون
7	الرقابة والتدقيق الداخلي (خارج الخطة)	2014/5/15 – 5/11	10 مشاركون
8	ضوابط اعداد وتنظيم الدورة المستندية في ظل النظام المحاسبي الحكومي	2014/6/12 – 6/1	48 مشارك
9	اعداد ميزان المراجعة في ظل النظام المحاسبي الحكومي	2014/6/29 – 6/16	29 مشارك
10	اعداد القيود النظامية المتقابلة لكافة الموجودات المخزنية والثابتة	2014/8/14 – 8/10	23 مشارك
11	تحليل القوائم المالية على وفق النظام المحاسبي الموحد	2014/8/28 – 8/17	25 مشارك
12	النظام المحاسبي الموحد	2014/9/14 – 9/1	20 مشارك

36 مشارك	2014/9/18 – 9/14	تحويل النظام المحاسبي الحكومي الى الموحد (خارج الخطة)	13
33 مشارك	2014/10/2 – 9/21	الرقابة والتدقيق الداخلي في ظل النظام المحاسبي الموحد	14
43 مشارك	2014/10/23 – 10/12	اعداد كشف التدفقات النقدية ومطابقة كشف البنك	15
27 مشارك	2014/11/5 – 10/26	اعداد ميزان المراجعة في ظل النظام المحاسبي الموحد	16
40 مشارك	2014/11/20 – 11/9	الحسابات الختامية في ظل النظام المحاسبي الحكومي	17
59 مشارك	2014/11/27 – 11/23	اكتشاف الاخطاء بعد الترحيل	18
611 مشارك	المجموع		

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم التدريب المحاسبي خلال عام 2014 (15) برنامج والمنفذ منها (15) برنامج بنسبة انجاز (100%) ، بواقع (557 مشارك) .
- تم تنفيذ (3) برامج خارج الخطة بواقع (54) متدرب ، بذلك يكون اجمالي عدد المشاركين داخل وخارج الخطة (611 مشارك) .

قسم التدريب على أعمال التأمين

ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	أعمال التأمين ومصطلحاتها وأعداد المراسلات (باللغة الانكليزية)	2014/2/27 – 2/16	11 مشارك
2	التأمين الجماعي والصحي	2014/3/17 – 3/9	18 مشارك
3	تأهيل الموظفين الجدد لكافة انواع المحافظ التأمينية	2014/5/6 – 3/23	24 مشارك
4	أدارة الخطر	2014/5/19 – 5/11	13 مشارك
5	تقليل الخسائر في القطاع الصناعي او الهندسي	2014/5/29 – 5/25	7 مشاركين
6	تأمين الحريق والحوادث	2014/6/26 – 6/15	17 مشارك
7	اجراءات التأمين وشروط اصدار الوثيقة (وثائق التأمين)	2014/8/25 – 8/19	12 مشارك
8	حسابات التأمين	2014/9/8 – 8/31	12 مشارك
9	أدارة وتقييم المخازن (خارج الخطة)	2014/9/8 – 8/10	15 مشارك
10	أمناء الصناديق (خارج الخطة)	2014/9/18 – 9/14	11 مشارك
11	التأمين على السيارات والكشف عليها	2014/9/29 – 9/21	11 مشارك
12	تسويق وثائق التأمين	2014/10/9 – 10/5	25 مشارك
13	تأمين الاشخاص	2014/10/26 – 10/19	14 مشارك
14	التأمين الهندسي	2014/11/17 – 11/9	12 مشارك
المجموع			202 مشارك

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم التدريب على أعمال التأمين خلال عام 2014

(12) برنامج والمنفذ منها (12) برنامج بنسبة انجاز (100%) ، بواقع (176 مشارك).

- تم تنفيذ (2) من البرامج خارج الخطة بواقع (26) متدرب ، بذلك يكون اجمالي عدد

المشاركين داخل وخارج الخطة (202 مشارك) .

قسم التدريب على تطبيقات التشريعات المالية

ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	التشريع الكمركي / المنافيس	2014/2/13 – 2/9	14 مشارك
2	قواعد المنشأ والقيمة الكمركية والتخمين	2014/3/13 – 3/2	18 مشارك
3	قانون الخدمة المدنية المرقم (24) لسنة 1960 المعدل	2014/3/13 – 3/9	37 مشارك
4	الاستقطاعات الضريبية والتوقيفات التقاعدية (خارج الخطه)	2014/3/20 – 3/16	15 مشارك
5	القواعد العامة للتعرفه الكمركية والنظام المنسق 2/	2014/4/10 – 4/6	17 مشارك
6	مكافحة التهريب والمخالفات الكمركية	2014/4/24 – 4/13	14 مشارك
7	البرنامج المتخصص بأعداد المخمين	2014/5/8 – 2/9	35 مشارك
8	البرنامج المتخصص بضريبة العقار والعرضات	2014/6/16 – 6/1	18 مشارك
9	التشريعات التقاعدية 1/	2014/4/22 – 4/15	37 مشارك
10	التشريعات التقاعدية 2/	2014/6/15 – 6/8	31 مشارك
11	قانون رواتب موظفي الدولة رقم (22) لسنة 2008 والتعديلات الملحقه به	2014/4/24 – 4/20	32 مشارك
12	قانون الكتاب العدول رقم (33) لسنة 1998	2014/5/8 – 5/4	19 مشارك
13	شرح مواد الدستور	2014/5/22 – 5/18	14 مشارك
14	امر تشكيل دائرة المفتش العام رقم (57) لسنة 2004	2014/6/12 – 6/8	8 مشاركين

15	البرنامج التأهيلي لموظفي الكمارك الجدد	2014/8/7-5/4	15 مشارك
16	ادارة المخازن	2014/8/14-8/3	11 مشارك
17	البرنامج المتخصص بالتدقيق والرقابة الضريبية	2014/9/18 – 8/3	30 مشارك
18	المصادر المشعة	2014/8/21 -8/17	12 مشارك
19	قانون الكمارك رقم 23 لسنة 1984 المعدل والاجراءات الكمركية ومخالفاتها	2014/9/14 – 9/1	10 مشاركين
20	القواعد العامة للتعرفة الكمركية والنظام المنسق 3/	2014/9/14 – 9/1	12 مشارك
21	القواعد العامة للتعرفة الكمركية والنظام المنسق 1/	2014/9/18 – 9/14	9 مشاركين
22	تحديد السلع ذات الاستخدام المزدوج	2014/9/18 – 9/14	10 مشاركين
23	البرنامج المتخصص بلجان الكشف المشترك مع التسجيل العقاري	2014/9/30 – 9/14	21 مشارك

24	التشريعات التقاعدية /3	2014/9/9 – 9/2	20 مشارك
25	التدقيق الكمركي والرقابة الكمركية	2014/10/27 – 10/14	10 مشاركين
26	اجراءات قسم السيارات	2014/10/23 – 10/19	10 مشاركين
27	قانون انضباط موظفي الدولة رقم (14) لسنة 1991 المعدل	2014/10/23 – 10/19	25 مشارك
28	البرنامج المتخصص بضريبة الدخل الخاص بالمهنة مع الجباية	2014/11/19 – 10/19	لم ينفذ
29	القواعد العامة للتعرفه الكمركية والنظام المنسق /4	2014/11/13 – 11/10	12 مشارك
30	التشريعات التقاعدية /4	2014/11/2 – 10/26	21 مشارك
31	قانون المناطق الحرة رقم (3) لسنة 1998	2014/11/6 – 11/2	لم ينفذ
32	الضرائب والرسوم الكمركية	2014/11/20 – 11/16	12 مشارك
33	التحقيق الاداري والمالي وكيفية التعامل مع الادلة الخاصة بها (خارج الخطه)	2014/11/27 – 11/23	11 مشارك
34	تعليمات الاستيراد المؤقت	2014/12/15 – 12/1	11 مشارك
35	اصول التحقيق وأدلة الاثبات الجنائي (خارج الخطه)	2014/12/14 – 12/7	7 مشاركين
36	شرح قانون هيئة النزاهة رقم (30) لسنة 2011 (خارج الخطه)	2014/12/18 – 12/14	7 مشاركين
37	اصول تنظيم القضايا والابخارات وسير التحقيق (خارج الخطه)	2014/12/25 – 12/21	6 مشاركين
38	القواعد العامة للتعرفه الكمركية والنظام المنسق /5	2014/12/25 – 12/21	12 مشارك
المجموع			603 مشارك

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم التدريب على تطبيقات التشريعات المالية خلال عام 2014 (33) برنامج والمنفذ منها (31) برنامج بنسبة انجاز (94%) ،
بواقع (557 مشارك) .

- تم إقامة (5) برامج خارج الخطة بواقع (46) متدرب حسب طلب مجلس الوزراء / جهاز المخابرات الوطني ومكتب المفتش العام في وزارة المالية وبذلك يكون عدد المتدربين داخل وخارج الخطة (603 متدرب) .

قسم التدريب على أعمال البحوث والترجمة			
ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	الاعتمادات المستندية وعقودها باللغة الانكليزية	2014/3/13 – 3/2	تم دمج البرنامج مع برامج قسم المصارف
2	أعداد وصياغة البحث العلمي	2014/3/20 – 3/2	9 مشاركين
3	اللغة الانكليزية المبتدئة	2014/4/10 – 3/16	29 مشارك
4	سلامة اللغة العربية	2014/5/14 – 4/16	8 مشاركين
5	اللغة الانكليزية المتوسطة	2014/6/1 – 5/4	12 مشاركين
6	دور المفتش العام ومفاهيمه وواجباته (عربي – انكليزي)	2014/6/10 – 5/27	10 مشاركين
7	ترجمة المصطلحات المالية والمحاسبية	2014/6/3 – 5/12	12 مشاركين
8	المحادثة باللغة الانكليزية للمستوى المتوسط	2014/6/23 – 6/3	12 مشاركين
9	اللغة الانكليزية المتقدمة	2014/9/1-8/3	9 مشاركين
10	كتابة وترجمة العقود والمناقصات والمراسلات التجارية باللغة الأنكليزية	2014/10/19 – 9/28	14 مشارك
11	العلاقات الخارجية والدبلوماسية والتعاون الدولي (عربي – انكليزي)	2014/10/22 – 10/1	8 مشاركين
12	اللغة الانكليزية فوق المتقدمة المبادئ الاولى للتوفل	2014/11/13 – 10/26	7 مشاركين
13	العلاقات العامة والاتصال الجماهيري (عالم الصحافة) باللغة الانكليزية	2014/11/25 – 11/5	18 مشارك
14	المحادثة باللغة الانكليزية للمستوى المتقدم	2014/12/15 – 11/23	13 مشارك
المجموع			161 مشارك

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم التدريب على أعمال البحوث والترجمة خلال

عام 2014 (14) برنامج والمنفذ منها (14) برنامج بنسبة انجاز (100%) ،

بواقع (161 مشارك) .

- تم دمج برنامج (الاعتمادات المستندية وعقودها باللغة الانكليزية) مع برنامج الاعتمادات

المستندية الذي يقيمه قسم التدريب على أعمال المصارف .

قسم الحاسبة الالكترونية			
ت	اسم البرنامج	التاريخ	عدد المشاركين
1	Windows 7	2014/3/6 – 3/2	20 مشارك
2	Word 2007	2014/3/20 – 3/9	29 مشارك
3	Power point	2014/3/26 – 3/16	15 مشارك
4	الارشفة الالكترونية (خارج الخطة)	2014/3/27 – 3/23	10 مشاركين
5	Access 2007	2014/4/8 – 3/30	20 مشارك
6	صيانة الحاسبات	2014/4/17 – 4/13	12 مشارك
7	Internet	2014/5/6 – 4/27	لم يتم تنفيذ البرنامج
8	Excel	2014/5/15 – 5/11	25 مشارك
9	Visual basic	2014/6/5 – 5/25	8 مشارك
10	Windows 7	2014/6/12 – 6/8	11 مشارك
11	Internet	2014/6/26 – 6/17	12 مشارك
12	Word 2010	2014/8/28 – 8/17	30 مشارك
13	Visual Fox	2014/9/18 – 8/31	11 مشارك
14	شبكات	2014/10/2 – 9/21	12 مشارك
15	Auto cad	2014/10/30 – 10/12	لم يتم تنفيذ البرنامج
16	3D Max	2014/12/9 – 11/23	7 مشاركين
المجموع			222 مشارك

- بلغ عدد البرامج المخطط لأقامتها من قبل قسم الحاسبة الالكترونية خلال عام 2014

(15) برنامج والمنفذ منها (13) برنامج بنسبة انجاز (87%) ، بواقع (212 مشارك)

- تم تنفيذ برنامج (الارشفة الالكترونية) خارج الخطة بواقع (10) متدربين حسب طلب مجلس

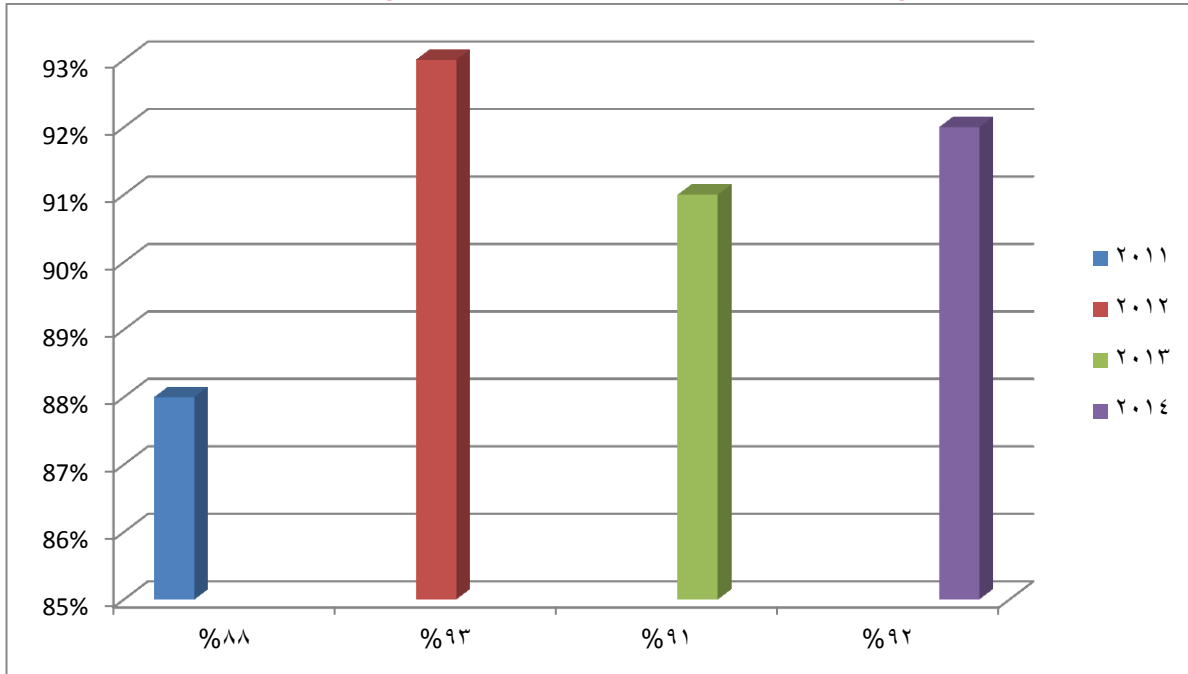
الوزراء / جهاز المخابرات الوطني بذلك يكون اجمالي عدد المتدربين داخل وخارج الخطة

(222 متدرب) .

- لم يتم تنفيذ (2) من البرامج وذلك لعدم اكتمال النصاب القانوني لأقامتها .

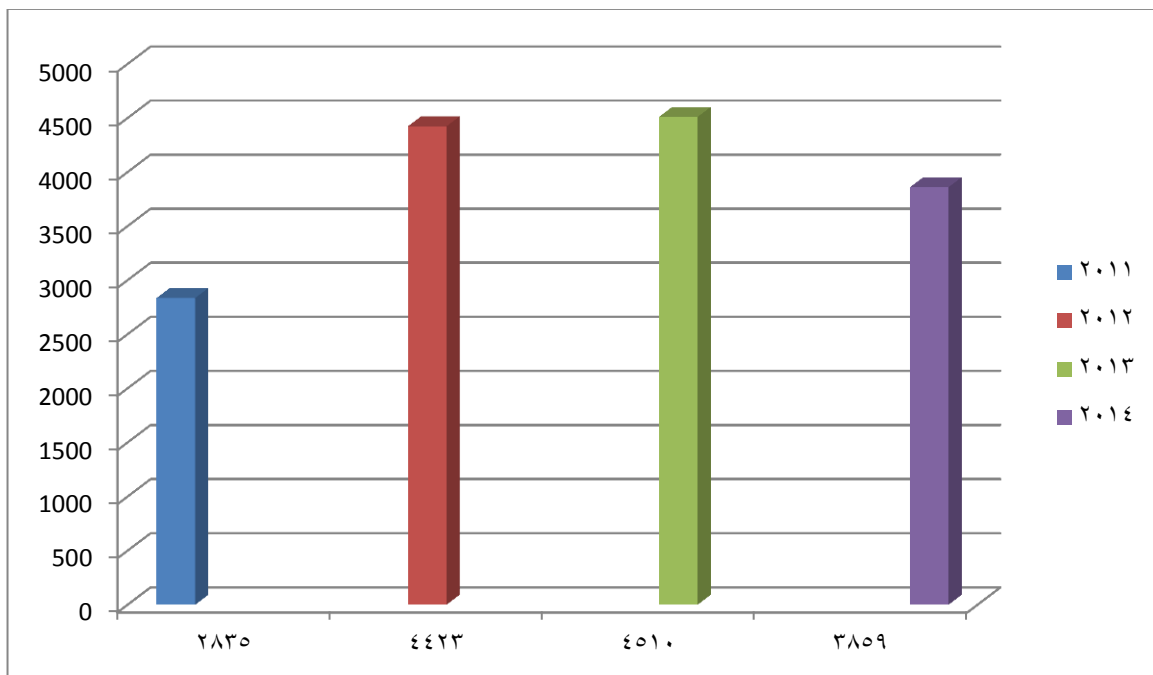
الشكل رقم (3)

مقارنة اجمالي نسب عدد البرامج المنفذة في المركز للاعوام
(2011 و 2012 و 2013 و 2014)



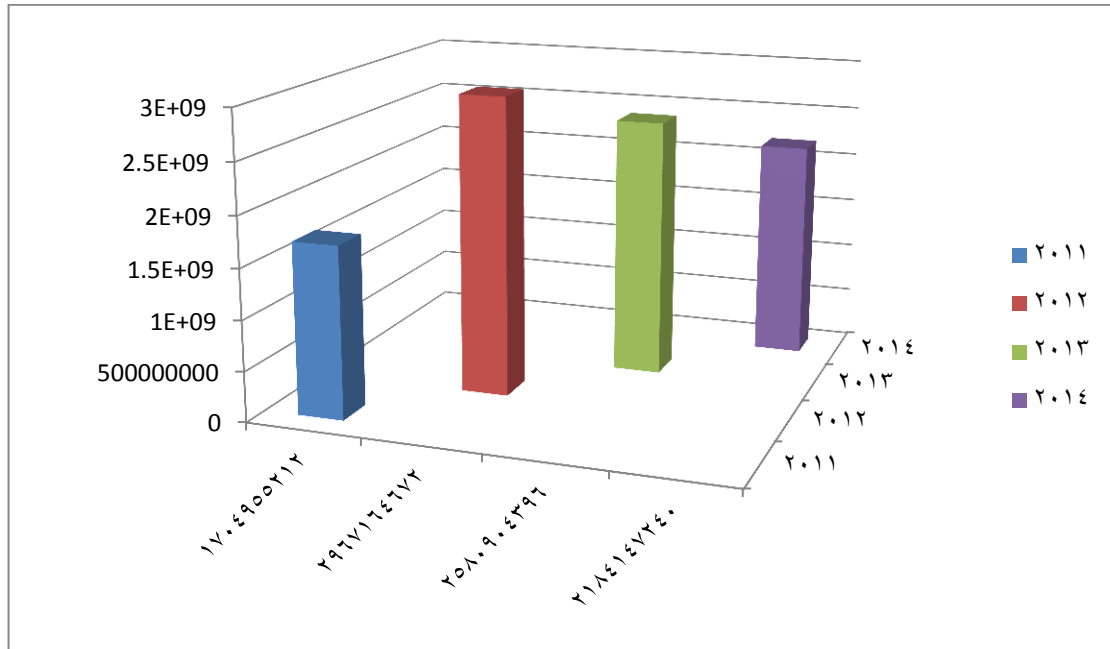
الشكل رقم (4)

مقارنة اعداد المتدربين للاعوام (2011 و 2012 و 2013 و 2014)



الشكل رقم (5)

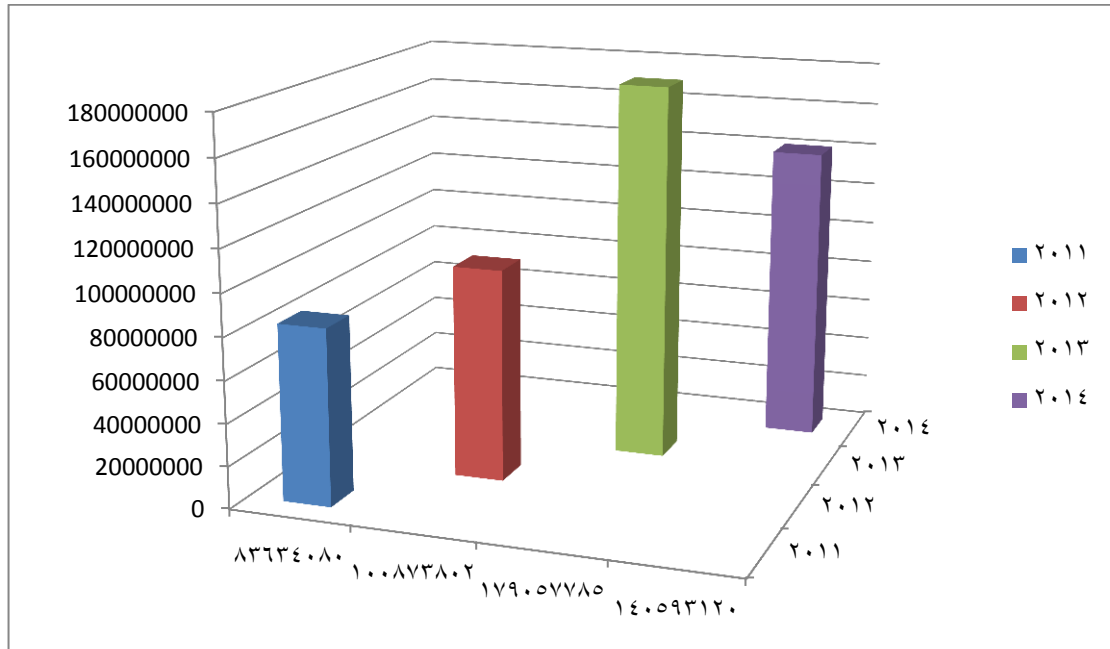
يوضح مقارنة بين مصروفات المركز للسنوات (2011 و 2012 و 2013 و 2014)



2014	2013	2012	2011	المصروفات
2184147240	2580904396	2967164672	1704955212	

الشكل رقم (6)

يوضح مقارنة بين إيرادات المركز للسنوات (2011 و 2012 و 2013 و 2014)



2014	2013	2012	2011	الإيرادات
140593120	179057785	100873802	83634080	

الشكل البياني رقم (3) يمثل مقارنة بين أجمالي نسب عدد البرامج التدريبية المنفذة للأعوام (2011 و 2012 و 2013 و 2014) وان أعلى نسبة تنفيذ كانت في عام 2012 حيث بلغت (93%) ، اما أدنى نسبة فهي في عام 2011 حيث بلغت (88%) وهناك تقارب وانحرافات قليلة بين هذه النسب .

والشكل البياني رقم (4) يمثل مقارنة بين عدد المتدربين الفعلي حسب الخطة للسنوات نفسها حيث بلغ عدد المتدربين (4510) متدرب كحد أعلى في عام 2013 و (2835) كحد أدنى في عام 2011 ويلاحظ ارتفاع عدد المشاركين في الدورات التدريبية لعام 2013 بسبب الانفتاح على القطاع الخاص خلال هذه السنة إضافة الى الاستقرار الأمني الملحوظ . اما في عام 2014 انخفض عدد المشاركين الى (3859) مشارك بسبب الأوضاع الأمنية التي شهدتها البلاد خلال هذه السنة وخصوصاً بعد أحداث 2014/6/10 وعدم المصادقة على موازنة هذه السنة إضافة الى قلة تخصيصات نفقات التدريب والصرف بنسبة 12/1 لكافة دوائر الدولة ذات التمويل المركزي .

وكما كانت اعداد المتدربين لعام 2013 اكبر من اعداد المتدربين لعام 2014 فإن مقدار النفقات كان اكبر ايضاً حيث بلغت (2580904396) دينار وذلك لأزدياد حجم النشاط خلال هذه السنة مقارنة في عام 2014 حيث بلغت تلك النفقات (2184147240) دينار وكما مبين ذلك في الشكل البياني رقم (5) .

كما ارتفع حجم الإيرادات في عام 2013 ومقدارها (17905785) دينار وذلك لأزدياد حجم المشاركين إضافة الى زيادة مقدار الأجور خلال هذه السنة في حين انخفضت تلك الإيرادات في عام 2014 وبلغت (140593120) بسبب انخفاض عدد المشاركين .

وثائق تعاون

في إطار سعي مركزنا للمد جسور تعاون مشترك مع العديد من المؤسسات الداخلية والخارجية المعنية بشؤون التدريب بما يجعل تعزيز المعارف وتبادل الخبرات وبناء قدرات الموارد البشرية للمنظمات الحكومية العراقية وتماشياً مع متطلبات تطبيق نظام الجودة على كافة المستويات وصولاً لأفضل أداء ووقع مركزنا العديد من وثائق التعاون مع العديد من المعاهد والمراكز التدريبية وكما موضح في الجدول أدناه :

وثائق التعاون والموقع مع المنظمات الداخلية

وزارة الداخلية / المعهد العالي للتطوير الأمني والإداري
وزارة التخطيط / المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنيات المعلومات
جمعية العلوم المعرفة
وزارة العدل / المعهد القضائي

وثائق التعاون والتي يستوقعها مع المنظمات الداخلية (قيد الانجاز)

جامعة بغداد / مركز التطوير والتعليم المستمر
الجامعة المستنصرية / قسم التعليم المستمر
هيئة التعليم التقني مركز تطوير الملاكات
ديوان الرقابة المالية / دائرة الشؤون والفنية والدراسات
وزارة الخارجية / معهد الخدمة الخارجية
وزارة حقوق الإنسان / المركز الوطني لحقوق الإنسان
هيئة النزاهة / الأكاديمية العراقية لمكافحة الفساد

وثائق التعاون والتي يستوقعها مع المنظمات الخارجية (قيد الانجاز)

معهد باسلفليجانا المالي والاقتصادي التابع لوزارة المالية اللبنانية

مؤشرات تقويم الأداء في مركز التدريب المالي والمحاسبي

1- نسبة النمو في عدد المشاركين لعام 2014 = $\frac{\text{عدد المشاركين في سنة المقارنة} - \text{عدد المشاركين في سنة الأساس}}{\text{عدد المشاركين في سنة الأساس}} \times 100$

$$= \frac{3701 - 3525}{3701} \times 100$$

$$= (4.8\%) \text{ تراجع}$$

2- نسبة التنفيذ للأسابيع التدريبية لعام 2014 = $\frac{\text{الأسابيع التدريبية المنفذة}}{\text{الأسابيع التدريبية المخططة}} \times 100$

$$= \frac{40}{100} \times 100$$

$$= 95\%$$

3- نسبة مساهمة المحاضرين الخارجيين في تنفيذ الدورات لعام 2014 = $\frac{\text{عدد المحاضرين الخارجيين}}{\text{عدد المحاضرين الكلي}} \times 100$

$$= \frac{117}{100} \times 100$$

$$= 77\% \text{ تقريباً}$$

4- نسبة النمو في مساهمة المحاضرين الخارجيين لعام 2014 =

$$= \frac{\text{عدد المحاضرين الخارجيين لسنة المقارنة} - \text{عدد المحاضرين الخارجيين في سنة الأساس}}{\text{عدد المحاضرين الخارجيين لسنة الأساس}} \times 100$$

$$= \frac{130 - 117}{130} \times 100$$

$$= (10\%) \text{ تراجع}$$

5- نسبة مساهمة المحاضرين الخارجيين في تنفيذ الدورات لعام 2013 = $\frac{\text{عدد المحاضرين الخارجيين}}{\text{عدد المحاضرين الكلي}} \times 100$

$$= \frac{130}{100} \times 100$$

$$= 177$$

$$= 73\% \text{ تقريباً}$$

6- نسبة نمو الإيرادات التدريبية لعام 2014 = $\frac{\text{الإيرادات لسنة المقارنة} - \text{الإيرادات لسنة الأساس}}{\text{الإيرادات لسنة الأساس}} \times 100$

الإيرادات لسنة الأساس

$$= \frac{179057785 - 140593120}{179057785} \times 100$$

= (21 %) تراجع

7- نسبة النمو في عدد الدورات المخططة لعام 2014 =

$\frac{\text{عدد الدورات المخططة لسنة المقارنة} - \text{عدد الدراسة المخططة لسنة الأساس}}{\text{عدد الدراسات المخططة لسنة الأساس}} \times 100$

$$= \frac{151 - 155}{151} \times 100$$

= 2.6 %

8- نسبة النمو في عدد الدورات خارج الخطة لعام 2014 =

$\frac{\text{عدد الدورات خارج الخطة} - \text{عدد الدورات خارج الخطة لسنة الأساس}}{\text{عدد الدورات خارج الخطة لسنة الأساس}} \times 100$

$$= \frac{20 - 20}{20} \times 100$$

= صفر % لا يوجد نمو

9- نسبة النمو في عدد المصادر العلمية في المركز لعام 2014 =

$\frac{\text{عدد المصادر العلمية لسنة المقارنة} - \text{عدد المصادر العلمية لسنة الأساس}}{\text{عدد المصادر العلمية لسنة الأساس}} \times 100$

$$= \frac{5476 - 6099}{5476} \times 100$$

= 11 %

10- عدد المقالات المنشورة لعام 2013 = لا يوجد

11- عدد المقالات المنشورة لعام 2014 = 26 مقالة

ملاحظة :- سنة الأساس هي 2013

سنة المقارنة هي 2014

تحليل مؤشرات تقويم الأداء

- 1- يتضح من نسبة نمو عدد المشاركين في عام 2013 مقارنة بعام 2014 إنخفضت بنسبة (4 %) ويعود السبب في ذلك الى الاوضاع الامنية الطارئة التي حدثت في بداية عام 2014 إضافة الى الاحداث التي تعرضت لها بعض المحافظات لعام 2014 وكذلك عدم المصادقة على موازنة عام 2014 وكما أشرنا سابقاً مما أثر ذلك سلباً على إستقطاب عدد أكبر من المشاركين في دوراتنا التدريبية .
- 2- بلغت نسبة تنفيذ الاسابيع التدريبية لعام 2014 هي (95 %) وهي تؤشر حالة إيجابية .
- 3- إن نسبة مساهمة المحاضرين الخارجيين في تنفيذ الدورات التدريبية لعام 2014 بلغت (77 %) تقريباً مما يدل على إن مركزنا يعتمد بشكل رئيسي على محاضرين من مختلف المنظمات الحكومية والخاصة الاخرى في تنفيذ الدورات التدريبية بشكل أكبر مقارنة مع المحاضرين من داخل المركز من أجل التنويع بالخبرات وإكساب المشاركين المعارف والمهارات اللازمة وبالتالي تعزيز قدراتهم ، بينما إنخفضت هذه النسبة عام 2013 الى (73 %) .
- 4- إنخفضت نسبة النمو للمحاضرين الخارجيين في عام 2014 بمقدار (10 %) مقارنة بعام 2013 وذلك لاعتماد المركز في ألقاء المحاضرات بنسبة أكبر على المحاضرين من الموظفين من داخل المركز لعام 2013 .
- 5- إنخفضت نسبة النمو في الإيرادات لعام 2014 مقارنة بعام 2013 بمقدار (21%) بسبب إنخفاض عدد المشاركين والاحداث الامنية الحاصلة في عام 2014 .
- 6- إزداد عدد الدورات المخططة لعام 2014 مقارنة بعام 2013 بمقدار (2.6%) بسبب السياسة التوسعية التي إعتمدها المركز في خطته التدريبية لعام 2014 .
- 7- لم تؤشر إي زيادة في عدد الدورات التدريبية خارج إطار الخطة التدريبية لعامي 2013 ، 2014 وبلغت (20) دورة لكل سنة ، وإقيمت هذه الدورات تلبية لحاجات طارئة وأنية للجهات المستفيدة .
- 8- إزدادت عدد المصادر العلمية في عام 2014 بمقدار (11 %) مقارنة بعام 2013 في مكتبة المركز نتيجة سياسة الانفتاح ومد جسور التعاون الثنائي المشترك مع المنظمات الحكومية المختلفة في تزويدنا بتلك المصادر .
- 9- لأول مرة في تاريخ المركز يتم إصدار العدد الاول من نشرة المركز العلمية والتي تحولت الى مجلة علمية وإصدار العدد الثاني منها في عام 2014 وبلغ عدد المقالات (26) مقالة في مواضيع مختلفة (مالية ، محاسبية ، إقتصادية ، إدارية ، وغيرها) .

نشاطات أخرى للمركز

أولاً: المحور التدريبي

1- توقيع وثائق تعاون مع عدد من المراكز التدريبية المحلية (المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات ، جمعية العلم والمعرفة ، المعهد العالي للتطوير الأمني والإداري التابع الى وزارة الداخلية ، المعهد القضائي التابع الى وزارة العدل).

وهناك وثائق لا زالت قيد أستحصال الموافقات اللازمة لتوقيعها مع الأكاديمية العراقية لمكافحة الفساد التابعة الى هيئة النزاهة ومركز تطوير الملاكات التابع الى هيئة التعليم التقني).

2- الانفتاح على المراكز والمعاهد التدريبية خارج العراق ومنها معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي التابع الى وزارة المالية اللبنانية والذي يعد من طليعة المراكز التدريبية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لغرض تبادل الخبرات وتعزيز قدرات الموارد البشرية والاستفادة من المعرفة المتراكمة لكلا الطرفين وقد حصلت موافقة معالي السيد وزير المالية الأستاذ هوشيار زيباري المحترم على تحويل مدير عام مركز التدريب المالي والمحاسبي بتوقيع هذه الوثيقة .

3- الانضمام الى شبكة معاهد ومراكز التدريب الحكومية في منطقة الشرق الاوسط وشمال افريقيا (GIFT-MENA) والتي تتكون من (58) عضو من (19) بلداً عربياً إضافة الى (17) شريك من منظمات إقليمية ودولية ويترأس هذه الشبكة معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي والتي تهدف الى تعزيز قدرات الموظفين العاملين في القطاع العام في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا .

4- التكيف مع الاحتياجات التدريبية المختلفة وتلبيتها وفقاً للظروف والمعطيات الجديدة والاستثنائية لدوائر الدولة المختلفة .

5- التنسيق مع صندوق النقد الدولي والمعهد العربي للتخطيط في الكويت لمشاركة موظفي وزارة المالية وتشكيلاتها المختلفة بالدورات التدريبية وورش العمل التي ينفذها وقد تم فعلاً أيفاد عدد من موظفينا لهذا الغرض .

6- تعزيز التعاون بين مركزنا ووزارة التخطيط بشأن توفير الفرص التدريبية لموظفي وزارة المالية وتشكيلاتها المختلفة من خلال وكالات التعاون الإنمائية الدولية وفعلاً تم أيفاد عدد من موظفينا للمشاركة في تلك الفرص .

7- اختيار المحاضرين بطريقة علمية ومنظمة ومن ذوي الخبرات النظرية والتطبيقية ومن خلال لجنة من حملة الشهادات العليا مشكلة لهذا الغرض .

8- تبني فلسفة التعليم والتدريب مدى الحياة ولجميع المستويات الإدارية دون استثناء.

9- فتح آفاق تعاون مع الكثير من المؤسسات والمنظمات الحكومية من أجل دعم التدريب إضافة الى المشاركة في عضوية العديد من اللجان خارج الوزارة .

10- إصدار نشرة علمية بأسم المركز ((نشرة مركز التدريب المالي والمحاسبي)).

11- تطوير النشرة العلمية أنفاً الى مجلة علمية فصلية بأسم المركز تختص بنشر كافة الأخبار والمقالات والبحوث العلمية وفي مختلف المجالات .

12- تفعيل ورش عمل خارج إطار الخطة التدريبية لعام 2014 .

ثانياً: محور الإصلاح الإداري والقانوني

1- إعادة هيكلة مجلس المركز من خلال ترأس معالي السيد وزير المالية للمجلس إضافة الى تثبيت الأعضاء الدائمين والاحتياط .

2- تغيير نظم العمل والإجراءات لجعلها أكثر انسجاماً مع متطلبات الجودة بالأداء وعلى الأصعدة التدريبية والإدارية والمالية والتدقيقية كافة .

3- التحسين المستمر لعملياتنا انطلاقاً من فلسفة إدارة الجودة الشاملة .

4- إعادة النظر بقانون المركز رقم (93) لسنة 1981 وتعليمات عدد (1) لسنة 1992 انطلاقاً من خطط الإصلاح الإداري والتي تتبناها الحكومة العراقية وانسجاماً مع ما تم التوصل اليه في ورشة عمل أعداد الخطة السنوية لبرنامج إصلاح القطاع العام في العراق التي عقدت في بغداد ليومي 6-7/11/2013 والتي نفذتها الأمانة العامة لمجلس الوزراء ، علماً ان مركزنا شارك في هذه الورشة .

5- أعداد مسودة مشروع مقترح لتطوير النظام الداخلي لجعله أكثر انسجاماً مع رسالة وأهداف المركز .

6- تفعيل الحوكمة الالكترونية في المركز .

7- التركيز على نظم الجودة في الأداء .

8- التحسين والتغيير المستمر لنظم العمل والإجراءات .

9- أغناء الموظفين بالحوافز (مادية ، ومعنوية) ، دورات تدريبية .

ثالثاً : المحور الخدمي

- 1- إنشاء مخزن لحفظ الموجودات المخزنية .
- 2- افتتاح مكتبة المركز .
- 3- افتتاح كافيتيريا المركز .
- 4- شراء سيارات لنقل موظفي المركز عدد(11) .
- 5- تطبيق نظام البصمة لحضور الموظفين .
- 6- التنسيق مع مجلس محافظة بغداد لغرض تطوير وتحديث البنى التحتية للمركز ضمن مشروع تنمية المحافظات .
- 7- نصب كاميرات مراقبة في مداخل البنائيتين التدريبية والإدارية .

وزارة المالية
مركز التدريب المالي والمحاسبي
قائمة المركز المالي كما في ٢٠١٤/١٢/٣١

نم الدليل المحاسبي

١م ٢م
٣ ١

الموجودات
النقود

السلف

المدينون

٢ ٣

٣ ٣

مجموع الموجودات

الحسابات النظامية المتقابلة المدينة

٩٣

(موجودات ثابتة) المدينة

المطلوبات

٤

الدائنون

٣ ٤

جاري دائرة المحاسبة

٧ ٤

الرصيد في ١/١

يضاف : التعزيزات خلال السنة

تضاف : الإيرادات

١

تنزيل المصروفات

٢

الرصيد في ١٢/٣١

مجموع المطلوبات

الحسابات النظامية المتقابلة

٩. ٤

(موجودات ثابتة) الدائنة

الموازنة الاستثمارية

٢٠١٣ دينار

٨٨٢٤٨٢٥٠

١٢٠٠٠٠٠

٢٠١٤ دينار

٢٩٢٥٣٤٣٨

١٦٧٥٠٧٥٠

١٢٠٠٠٠٠

٨٩٤٤٨٢٥٠

٤٧٢٠٤١٨٨

٢٤٥١١٠٩٣٤

١٨١٥٢٤٤٣٤

٩١٨٤٤٥٧

١٢٧٣١٣٥٧

(٢٢٦١٥٠٧٠)

٢٥٠٤٧٢٥٤٧٤

١٧٩٠٥٧٧٨٥

٢٥٨٠٩٠٤٣٩٦

٨٠٢٦٣٧٩٣

١٩٩٧٨٥٥١٥٨

١٤٠٥٠١١٢٠

٢١٨٤١٤٧٢٤٠

٨٠٢٦٣٧٩٣

٣٤٤٧٢٨٣١

٨٩٤٤٨٢٥٠

٤٧٢٠٤١٨٨

٤٢٤٥١١٠٩٣٤

٤١٨١٥٢٤٤٣٤

٣٣٩٧٩٥٧٠٢٨

٣٢١٥٦٦٩٨٤٨

الفهرست

التسلسل	الموضوع	رقم الصفحة
1	المقدمة	1
2	نبذة عن تأسيس المركز	2
3	رئيس وأعضاء مجلس المركز	3
4	الهيكل التنظيمي للمركز	4
5	أقسام المركز الإدارية والتدريبية والسيد الخبير والسادة المعاونون ومدراء الأقسام	5
6	توزيع الموارد البشرية العاملة في المركز	6
7	الشكلين البيانيين المرقمين (1 ، 2) والجدولين المرقمين (2 ، 3) مع إيضاح وتحليل لهذه الأشكال البيانية و الجداول	7 - 8 - 9
8	الجدول رقم (4) إجمالي عدد البرامج المخططة والمنفذة داخل وخارج الخطة إضافة الى عدد المتدربين المستهدف والفعلي مع إيضاح لهذا الجدول	10 - 11
9	برامج قسم تدريب التخطيط المالي والإدارة المالية العامة	12 - 13
10	برامج قسم التدريب على أعمال المصارف	14 - 15
11	برامج قسم التدريب المحاسبي	16
12	برامج قسم التدريب على أعمال التأمين	17
13	برامج قسم التدريب على تطبيقات التشريعات المالية	18 - 19
14	برامج قسم التدريب على أعمال البحوث والترجمة	20
15	برامج قسم الحاسبة الالكترونية	21
16	الاشكال البيانية المرقمة (3 ، 4 ، 5 ، 6) مع إيضاح وتحليل لهذه الأشكال البيانية	22 - 23 - 24
17	وثائق التعاون	25
18	مؤشرات تقويم الأداء	26 - 27
19	تحليل مؤشرات تقويم الأداء	28
20	نشاطات أخرى للمركز	29 - 30 - 31
21	قائمة المركز المالي كما في 2014/12/31	32